

CyBERG Corp. Munkavállalói Résztulajdonosi Program

Javadalmazási Politika

A **CyBERG Corp. Kereskedelmi, Szolgáltató és Vendéglátó Nyilvánosan Működő Részvénytársaság** (székhely: 2096 Üröm, Róka köz 3., cégjegyzékszám: 13-10-041461) mint alapító (a továbbiakban: „**Alapító**”) a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: „**Ptk.**”) és a Munkavállalói Résztulajdonosi Programról szóló 1992. évi XLIV. törvény (a továbbiakban: „**MRPtv.**”) alapján az Alapító által indított munkavállalói résztulajdonosi programok (a továbbiakban: „**Program**” vagy „**Programok**”) általános elveinek és feltételeinek meghatározása érdekében az alábbi javadalmazási politikát (a továbbiakban: „**Javadalmazási Politika**”) fogadja el.

1. A Javadalmazási Politika célja

- 1.1. A Javadalmazási Politika célja az Alapítónál kulcspozíciót betöltő és az adott Program személyi hatálya alá tartozó személyek (a továbbiakban: „**Résztevő**” vagy „**Résztevők**”) munkájának elismerésével az Alapító melletti hosszú távú érdekeltiségének és elkötelezettségének megteremtése az Alapító gazdasági teljesítményének növelése és az Alapító vállalati értékének emelése érdekében.
- 1.2. A Javadalmazási Politika a Résztevők tulajdonosi érdekeltiségének megteremtésével erősíti a szervezeti szintű gondolkodást és tevékenységet és az Alapító teljesítményét növelő és az Alapító által kitűzött célok elérését elősegítő munkavégzésre ösztönöz.
- 1.3. A Javadalmazási Politika az Alapító által indított Programok általános feltételeit tartalmazza. Az Programok különös feltételeiről, így különösen a Program indításáról, konkrét időbeli és személyi hatályáról és a megszerzhető pénzügyi eszközök számáról és a megszerzés feltételeiről az Alapító nevében az Alapító igazgatótanácsa (a továbbiakban: „**Igazgatótanács**”) jogosult dönteni. Az adott Programra irányadó feltételeket a Javadalmazási Politika és a Javadalmazási Politika részét képező, az Igazgatótanács az adott Program megindítása alapjául szolgáló döntés együttesen határozzák meg.

2. A Javadalmazási Politika hatálya

- 2.1. A Javadalmazási Politika személyi hatálya az Alapítóval munkaviszonyban vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban foglalkoztatott és a Program megindítása alapjául szolgáló döntésben meghatározott személyekre terjed ki.
- 2.2. A Javadalmazási Politika, a közokiratba vagy ügyvéd, kamarai jogtanácsos által ellenjegyzett okiratba foglalás napján lép hatályba és az Alapító által történő hatályon kívül helyezésével vagy valamennyi Résztevővel történő elszámolás lezárásával szűnik meg feltéve, hogy az elszámolás lezárása minden Program tekintetében sor került és további Program megindítására nem kerül sor.

3. A juttatás tárgyát képző pénzügyi eszköz

- 3.1. Az egyes Programok keretében megszerzhető pénzügyi eszköz a 100,- Ft névértékű HU0000160122 ISIN azonosítóval rendelkező CyBERG Corp. Nyrt. Törzsrészvény (a továbbiakban: „**Részvény**” vagy „**Részvények**”).
- 3.2. A Résztevőket az adott Program tekintetében meghatározott javadalmazási feltétel(ek) bekövetkezése esetén megillető Részvények darabszámát és a Résztevők között történő megoszlását a Program megindítása alapjául szolgáló döntés határozza meg.
- 3.3. A Részvényeket az Alapító nem pénzbeli vagyoni hozzájárulásként teljesíti az Alapító által a Részvények kezelése érdekében létrehozott CyBERG Corp. Munkavállalói Résztulajdonosi Program Szervezet (a továbbiakban: „**MRP Szervezet**”) részére az MRP Szervezet Alapító által elfogadott alapszabályában (a továbbiakban: „**Alapszabály**”) meghatározott határidőn belül. Az

MRP Szervezet több Program végrehajtását is szolgálhatja. A Részvény értéke darabonként 1.800,- Ft-ban kerül meghatározásra, amely megegyezik a Részvények a Budapesti Értéktőzsdére történő bevezetési árával. A Részvények nem pénzbeli vagyoni hozzájárulásként történő teljesítésével a Részvények kizárólagos tulajdonosa az MRP szervezet lesz.

- 3.4. A Részvényeket és a Részvényekre tekintettel megszerezhető tagi részesedéseket az Alapító ingyenesen biztosítja a Résztevőknek. A Résztevő az Alapító által az adott Program keretében a rá tekintettel az MRP szervezet rendelkezésére bocsátott Részvények számának és értékének szorzataként megállapított értéknek megfelelő névértékű tagi részesedést szerez az MRP szervezetben. A Résztevő által az egyes Programok keretében megszerzett tagi részesedések nem összevonhatóak egymással.

4. A javadalmazási feltételek általános szabályai

- 4.1. A Részvények az MRP szervezet által a Résztevők részére történő átadására a Program megindítása alapjául szolgáló döntésben meghatározott egy vagy több feltétel teljesülése esetén kerülhet sor.
- 4.2. A Részvények tekintetében a feltételek bekövetkezését az MRP szervezet ügyvezetője állapítja meg. A Programban meghatározott eredményességi feltétel teljesülését az Alapító számviteli beszámolójában foglalt adatok vagy az Alapító által jogszabály rendelkezése alapján rendszeresen közzétett jelentésben szereplő adatok alapján kell megállapítani.
- 4.3. Ha a Programban meghatározott feltétel a Program megindításának napjától számított 24 hónap eltelte előtt bekövetkezik, a feltétel teljesülése legkorábban a Program megindításának napjától számított 24 hónap elteltével állapítható meg.
- 4.4. Az MRP szervezet a Résztevők igényét a Program megindítása alapjául szolgáló döntésben meghatározott darabszámú Részvény a Résztevő részére történő ingyenes átruházásával teljesíti az Alapszabályban meghatározott módon.

5. Korlátozás

- 5.1. A Részvényeket sem az MRP szervezet, sem a Résztevők nem értékesíthetik a Részvények a Budapesti Értéktőzsdére történő bevezetési áránál, azaz 1.800,- Ft-nál alacsonyabb vételáron.

6. A részvételi jogosultság megszűnése

- 6.1. A Résztevő a részvételi jogosultságot megalapozó jogviszony közös megegyezéssel, felmondással vagy azonnali hatályú felmondással történő megszüntetése esetén a Résztevő által az MRP Szervezetben megszerzett tagi részesedés az Alapítóra száll át. A Résztevőt a különböző Programok alapján megillető több tagi részesedés esetén valamennyi tagi részesedés az Alapítóra száll át. A Program megindítása alapjául szolgáló döntés úgy is rendelkezhet, hogy a részvételi jogosultságot megalapozó jogviszonyt csak meghatározott ideig kell fenntartani és a részvételi jogosultságot megalapozó jogviszony megszűnése esetén a Résztevő által már megszerzett tagi részesedés nem száll át az Alapítóra.
- 6.2. A Résztevő nyugdíjba vonulása esetén a Résztevő által az MRP Szervezetben megszerzett tagi részesedés az Alapítóra száll át. A Résztevőt a különböző Programok alapján megillető több tagi részesedés esetén valamennyi tagi részesedés az Alapítóra száll át.
- 6.3. A Résztevő halála esetén a Résztevő tagi részesedése az ahhoz kapcsolódó jogokkal és kötelezettségekkel a természetes személy örökösöt illetik meg. Természetes személy örökös hiányában az elhunyt Résztevő az MRP Szervezetben megszerzett tagi részesedése a Résztevő halálának napjával Alapítóra száll át. A Résztevőt a különböző Programok alapján megillető több tagi részesedés esetén valamennyi tagi részesedés az Alapítóra száll át.

- 6.4. Abban az esetben, ha a Résztevő az adott Program személyi hatályát megalapozó jogviszonya (munkaköre) az adott Program személyi hatálya alá nem tartozó munkakörre változik, akkor a Résztevő által az MRP Szervezetben megszerzett tagi részesedése átszáll az Alapítóra, kivéve, ha az Alapító nevében az Igazgatótanács a részvételi jogosultság fenntartásáról határoz. Az Igazgatótanács a részvételi jogosultság fenntartását feltételekhez kötheti. Az Igazgatótanács a részvételi jogosultság fenntartásáról szóló határozatát legkésőbb a munkakör változás hatályba lépésének napjáig köteles meghozni. Határozat hiányában a Résztevő részvételi jogosultsága a munkakörváltozás hatályba lépésének napján megszűnik és a Résztevő tagi részesedése átszáll az Alapítóra.
- 6.5. Amennyiben az Igazgatótanács a 6.4 pontban foglaltak szerint a részvételi jogosultság fenntartásáról határoz, az MRP szervezetben megszerzett tagi részesedés az eredeti feltételekkel, jogokkal és kötelezettségekkel illeti meg a Résztevőt, de figyelembe véve a részvételi jogosultság fenntartásokról szóló határozatban foglalt feltételeket. A feltétel(ek) megsértése, be nem tartása esetén a feltétel(ek) megsértésének napjával azonnali hatállyal megszűnik a Résztevő részvételi jogosultsága és a Résztevő tagi részesedése az Alapítóra száll.

7. A Résztevő tagi részesedésének bevonása, elszámolása

- 7.1. Az adott Program tekintetében meghatározott célok teljesítése vagy megghiúsulása esetén a Résztevő tagi részesedése az Alapszabályban meghatározott módon kerül bevonásra. Az Alapító a Résztevő részvételi jogosultsága megszűnése miatt rá átszállt tagi részesedést legkésőbb a részvételi jogosultság megszűnésének napját követő második, közbenső mérleg vagy beszámoló fordulónapját képező napig bevonja.
- 7.2. A Résztevő tudomásul veszi és elfogadja, hogy a Résztevőt a Javadalmazási Politika és a Program megindítása alapjául szolgáló döntés alapján megillető jogosultságok és kötelezettségek megszűnése és az MRP szervezetben megszerzett tagi részesedés Alapítóra történő átszállása miatt kártérítés, kártalanítás vagy más kompenzáció nem illeti meg.

8. A Javadalmazási Politika végrehajtása, felülvizsgálata

- 8.1. A Javadalmazási Politika módosítására vagy hatályon kívül helyezésére az Alapító önállóan jogosult. A módosítás vagy hatályon kívül helyezés nem eredményezheti a Résztevők a Programokhoz kapcsolódóan meglévő jogai vagy ésszerű várakozásai csökkenését, illetve megghiúsulását, vagy a Programokkal összefüggésben korábban vállalt terheik növekedését.
- 8.2. A Javadalmazási Politika végrehajtásáért és az annak megfelelő működés ellenőrzéséért az Alapszabályban foglaltaknak megfelelően a meghatalmazott és a vezető tisztségviselő felelős.

9. Adó és járulék következmények

- 9.1. A Javadalmazási Politika alapján az MRP Szervezettől megszerzett jövedelemadó- és járulék következményeit a magyar személyi jövedelemadó és társadalombiztosítási jogszabályok, valamint a vonatkozó kettős adóztatás elkerüléséről szóló egyezmények, EGT szociális biztonsági koordinációs rendelet, illetve kétoldalú szociális biztonsági/szociálpolitikai egyezmények alapján szükséges megállapítani.

10. Egyéb rendelkezések

- 10.1. A Javadalmazási Politika egy vagy több rendelkezésének érvénytelensége vagy végrehajthatatlansága nem érinti az egyéb rendelkezések érvényességét, vagy végrehajthatóságát. Ilyen esetben az érvénytelen vagy végrehajthatatlan rendelkezést olyan érvényes és végrehajtható rendelkezéssel kell helyettesíteni amely a legjobban megfelel a Javadalmazási Politika céljainak.

- 10.2. A Javadalmazási Politikában nem szabályozott kérdésekben a Ptk., az MRPTv. és más magyar jogszabályok rendelkezései irányadóak.

Budapest, 2019. április 29.

CyBERG Corp. Kereskedelmi, Szolgáltató és Vendéglátó
Nyilvánosan Működő Részvénytársaság
képv.: Rózsa Balázs az Igazgatótanács elnöke
Alapító

Ellenjegyzem Budapesten, 2019. április 29. napján:

Dr. Kapolyi József
ügyvéd
(KASZ: 36062586)